

PATVIRTINTA

Kauno technologijos universiteto inžinerijos licėjaus  
direktoriaus 2023 m. kovo 15 d. įsakymu Nr. V-147

**KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS ŠVIETIMO SKYRIUI SKYRIUI PRISKIRTO (-OS)  
KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETO INŽINERIJOS LICĖJAUS**  
(biudžetinės įstaigos pavadinimas)

**2023 METŲ VEIKLOS PLANAS**

Metų prioritetinga veikla	Siekiamas pokytis (vertinimo kriterijus, matavimo vienetas)	Siekiamą reikšmę	Sąsaja su įstaigos, savivaldybės ir (ar) kitų institucijų / įstaigų planavimo dokumentais, kurie lemia įstaigos veiklos prioritetus
<b>1. Įtraukiojo ugdymo užtikrinimas įvairių poreikių vaikams.</b>	Pedagogų ir švietimo pagalbos specialistų, dalyvavusių tiksliniuose mokymuose, skirtuose, įtraukčiai švietime, skaičius (žm. sk.)	<b>69</b>	Švietimo įstatymo 5 str. 5 d., 14 str. 7 d., 30 str. papildymas
<b>2. Atnaujinto ugdymo turinio įgyvendinimas.</b>	Organizuotų ir įgyvendintų gerosios patirties sklaidos renginių (susitikimų), skirtų atnaujintam ugdymo turiniui įgyvendinti, skaičius (vnt.)	<b>3</b>	Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2022 m. rugsėjo 30 d. įsakymas Nr. V-1541 „Dėl Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2022 m. rugpjūčio 24 d. įsakymo Nr. V-1269 „Dėl priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo bendrųjų programų patvirtinimo“ pakeitimo“
<b>Metiniai savivaldybės biudžeto asignavimai</b>	<b>975,0 tūkst. eurų, iš jų: darbo užmokesčiui – 702,5 tūkst. eurų; turtui – 24,2 tūkst. eurų</b>		
<b>Veiklos planu prisidedama prie šių Kauno miesto savivaldybės 2023-2025 metų strateginio veiklos plano tikslų, uždavinių ir priemonių įgyvendinimo</b>	Siekiami 2023-2025 metų strateginio veiklos plano tikslai - „Įtraukus, sumanus, besimokantis ir sportuojantis miestas“ ir šio uždavinio įgyvendinimo: 2.1.4. Vystyti efektyvų švietimo ir sporto įstaigų tinklą ir plėtoti infrastruktūrą. Siekiami plėtoti efektyvų formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigų tinklą, gerinti ugdymo kokybę. Taip pat plėtoti, atnaujinti švietimo įstaigų ir kūno kultūros, mėgėjiško sporto infrastruktūrą, atliepiančią besimokančiųjų poreikius.		

Veiklos sritis, tema, metinis veiksmas / darbas	Pagrindinis vertinimo kriterijus, matavimo vienetas	Siekiamo reikšmė	Atsakingas (-i) darbuotojas (-ai), pareigos
<b>Žmogiškieji ištekliai</b>			
I. Personalo valdymas. 1. Neviršijamas didžiausias lestinas pareigybių skaičius pagal patvirtintus pareigybių normatyvų sąrašus, užtikrinama nepedagoginių pareigybių atitiktis savivaldybės tarybos sprendimų nuostatomis. 2. Organizuoti trūkstantį specialistų, atitinkančių kvalifikacinius reikalavimus pareigybei, paiešką. 3. Tobulinama darbuotojų skatinimo sistema: 3.1. Individualių pokalbių su kiekvienu darbuotoju, susitariant dėl svarbiausių darbų ir veiklos rezultatų, organizavimas mokslo metų pabaigoje. 3.2. Esant galimybei, finansiškai skatinami labai gerai dirbantys darbuotojai.	Užimtų pareigybių dalis (proc.)	<b>96</b>	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Pedagoginių pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių (proc.)	<b>70</b>	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Paslaugas teikiančių pagalbos specialistų skaičius (žm. vnt.)	<b>19</b>	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Bendras pedagoginių darbuotojų skaičius (tarp jų ir vadovai), tenkantis vienam vaikui (mokiniui) (žm. sk.)	<b>10,26</b>	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Darbuotojų kaitos indeksas (proc.)	<b>10</b>	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui
II. Kvalifikacijos tobulinimas: 1. Atliekamas kvalifikacijos tobulinimo prioritetų tyrimas 2023 m. 2. Organizuojami mokytojų kvalifikacijos tobulinimo mokymai pagal licėjaus veiklos prioritetus: UTA, įtraukusis ugdymas 3. Gamtos mokslų, technologijų, matematikos mokytojai bent kartą per metus dalyvauja STEAM mokymuose. 4. Mokytojai per metus tobulina kvalifikaciją ne mažiau kaip 5 dienas. 5. Organizuojami metodiniai renginiai, siekiant gerosios patirties sklaidos. 6. Siekiama stiprinti mokinių ir mokytojų mąstymo įvairiapusiškumą, pagarbos ir tolerancijos vertybių sklaidimą bendradarbiauti su akademinės bendruomenės nariais.	Kvalifikaciją tobulinusių darbuotojų dalis (proc.)	<b>90</b>	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui
<b>Finansai</b>			
I. Gautos lėšos: 1. Tobulinti finansinių išteklių planavimo ir racionalaus jų panaudojimo sistemą. 2. Išnuomojamos valgyklos patalpos su įranga maitinimo paslaugų teikėjams. 3. 1,2 proc. gyventojų pajamų mokesčio paramos lėšos naudojamos švietimo,	Įstaigos uždirbtų metinių pajamų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto (proc.)	<b>0,73</b>	Direktorius, administratorė